

# NEMOCNIČNÍ LISTY PROSINEC 2024

## Unikátní operace očního oddělení – implantace duhovky

Vrozená aniridie je vzácné onemocnění, které se projevuje absencí duhovky a způsobuje citlivost na světlo, snížené vidění a další komplikace, jež výrazně ovlivňují kvalitu života pacientů. Primář MUDr. Evžen Fric, Ph.D. z očního oddělení provedl operaci implantace duhovky pomocí unikátního 3D mikroskopu. Jednalo se o zcela výjimečný zákrok. „Duhovka má zásadní roli v optickém systému oka a dává očím jejich barvu a vzhled. Její absence má nejen optické, ale také estetické důsledky, což zásadně ovlivňuje sebevědomí a kvalitu života pacienta,“ vysvětluje primář Fric. Během této operace byl pacientovi odstraněn i šedý zákal.

Zajímavostí je umělá duhovka, která umožňuje vybrat vhodnou barevnou kombinaci pro dosažení co nejlepšího kosmetického efektu. „Tento implantát díky své vysoké biokompatibilitě a 3D struktuře poskytuje nejen léčebný, ale také estetický efekt, což je pro pacienty zásadní. Zásah probíhá velmi šetrně – implantát se zavádí injektorem přes malý řez o velikosti 2,5 mm,“ doplňuje primář Fric. Hodnota tohoto implantátu dosahuje více než 100 000 Kč, pacient si jej hradí sám.

Operace spojuje špičkové technologie s odborností očního týmu a přináší pacientům s aniridií reálnou možnost nejen obnovy zraku, ale také lepší kvality života.

## Akreditace nemocnice

Koncem října proběhla úspěšně reakreditace naší nemocnice na další tři roky, což významně posiluje její pozici a kredibilitu v rámci všech zdravotnických zařízení. Znamená to, že nemocnice je po všech stránkách schopna se postarat o své pacienty na vysoké úrovni a svým zaměstnancům nabízí vhodné pracovní podmínky. Primární je hledisko odborné péče, ale hodnoceno je i personální a technické zabezpečení, služby a celé zázemí nemocnice. Pro mne, jakožto manažera kvality, který je dva měsíce ve funkci, to byl pomyslný křest ohněm. O to více jsem vděčná nejen vedoucím pracovníkům oddělení za aktivní přístup a spolupráci. Tento úspěch poukazuje na výborně nastavené procesy kvality v naší nemocnici a drobné poznatky či výtky od auditorské komise jen nabádají k tomu, abychom se stále zdokonalovali. Je to nekončící proces, na který se výborně navazuje a staví, neboť základy, které položila má předchůdkyně Mgr. Rousková s Mgr. Neničkovou, jsou opravdu pevné.

**Mgr. Iveta Gongalová, manažer kvality**

## Kožní problémy a péče o kůži v seniorském věku

Zdraví, preventivní péče, možná rizika související se znaménky a změnami kůže - to jsou stále aktuální témata, která se týkají nás všech a seniorů zvláště. Pozvání do Spolku seniorů ve Ždánicích přijala lékařka kožní ambulance Nemocnice Kyjov MUDr. Petra Chovancová. V kavárně kulturního domu ve Ždánicích - za velké účasti ždánických seniorů - se zaměřila nejen na odhalení, ale i následnou léčbu a lékařské zákroky při kožních onemocněních. V diskusi trpělivě a s úsměvem odpovídala na všechny položené dotazy a na závěr provedla též přímou kontrolu znamének u všech zájemců.

**Za spolek seniorů Marie Wolfová**



Vážení obyvatelé

Kyjova a okolí, s blízcími se vánočními svátky bych Vám rád poděkoval za uplynulý rok plný výzev, úspěchů a společného úsilí o zlepšení zdravotní péče v naší Nemocnici Kyjov.

Vaše podpora, důvěra a spolupráce jsou pro nás neocenitelné

a motivují nás neustále pracovat na tom, aby Nemocnice Kyjov byla místem, kde každý pacient najde péči, porozumění a profesionální přístup.

Rok 2024 byl pro naši nemocnici obdobím intenzivního rozvoje a příprav na budoucí projekty, které mají za cíl ještě více zlepšit kvalitu poskytovaných služeb. Jsme klíčovým hráčem v regionální zdravotní péči a naše plány na rok 2025 zahrnují řadu významných investičních akcí. Aktuálně probíhá zateplení budovy jídelny a v příštím roce nás čeká její kompletní rekonstrukce včetně nového vybavení. Nové vybavení umožní efektivnější poskytování stravy a nabídne širší výběr zdravých a chutných pokrmů.

Vzhledem k rostoucí potřebě parkovacích míst intenzivně pracujeme na navýšení kapacity našeho parkoviště. Připravujeme projektovou dokumentaci na přidání minimálně sta nových parkovacích míst, která zajistí lepší dostupnost a pohodlí pro všechny naše návštěvníky. Součástí těchto změn je také přechod na nový digitální parkovací systém, který zajistí efektivnější využití parkovacích míst v areálu nemocnice.

Nemocnice Kyjov se připravuje na budoucnost zdravotnictví, která je úzce spojena s digitální transformací. V příštím roce nás čeká projekt modernizace vnitřních procesů od elektronického oběhu dokumentů přes digitální evidenci skladů až po nový projektový systém řízení. Na to naváže v roce 2026 projekt eHealth, který bude zavádět elektronickou zdravotnickou dokumentaci, online objednávání pacientů a digitální komunikaci mezi odděleními. Pro pacienty to znamená možnost elektronického objednávání, SMS připomínky termínů a v budoucnu i bezpečný přístup k vlastní zdravotní dokumentaci. Všechny tyto změny vedou k jednomu cíli: méně administrativy, více času na pacienty a efektivnější chod celé nemocnice.

Významným projektem pro budoucnost nemocnice je příprava nemocničního generelu. Jedná se o strategický dokument, který určuje, jak se bude nemocnice v následujících letech stavebně rozvíjet a modernizovat. Zjednodušeně řečeno, je to takový "územní plán" nemocnice, který řeší, kde budou stát nové budovy, jak propojíme stávající pavilony, kudy povedou cesty pro pacienty i personál a kde vzniknou nová parkoviště. Tento důležitý dokument jsme připravili ve spolupráci s odborníky a nyní jej budeme projednávat s novým vedením Jihomoravského kraje. Naším cílem je, aby se nemocnice rozvíjela systematicky a promyšleně ku prospěchu všech obyvatel Kyjovska. Přeji Vám všem klidné a radostné Vánoce a úspěšný nový rok 2025 plný zdraví, štěstí a pohody.

S úctou,

**MUDr. Jiří Vyhnal, ředitel Nemocnice Kyjov**

## Nová generace je jiná, má svá specifiika a očekávání Důležitý je vzájemný respekt a zájem

**Představujeme novou pozici odborné mentorky v Nemocnici Kyjov: Rozhovor s Bc. Evou Viškovou.**

**Můžete nám na úvod říct něco o sobě a jak jste se dostala k roli mentorky v nemocnici?**

Za sebou mám skoro 40 let praxe v různých oborech zdravotnictví. Moje cesta začala v nemocnici a po 25. letech práce na dialýze v soukromém sektoru, jsem se vrátila zpět do nemocnice, kde jsem až dosud pracovala jako směnová sestra u lůžka na chirurgii zdejší nemocnice. Ke své současné roli odborného mentora jsem dospěla jako k přirozenému kroku. Vždy jsem se věnovala předávání zkušeností a vzdělávání. V Nemocnici Kyjov mi byl dán prostor a příležitost pro zlepšování péče nejen o nově příchozí zaměstnance, ale i pro budování a kultivaci vztahů napříč generacemi zdravotníků.

**Co pro vás osobně znamená mentoring?**

Je to inspirace k tomu, abychom vnímali své okolí, protože moudrost je všude kolem nás. I ve vašem okolí je mnoho lidí, kteří, když jim budete naslouchat, mohou být vašimi přirozenými mentory. Stačí se jen otevřít, vnímat a přijímat. Mentoring beru jako cestu k dialogu mezi generacemi. Je to způsob, jak vytvářet prostředí, kde se každý cítí respektován. Je to metoda, která pomáhá rozvíjet se. A pro mě je důležitý především vzájemný respekt mezi generacemi, které mají různá očekávání a hodnoty.

**Jaké hlavní cíle jste si stanovila pro podporu nově příchozích zdravotníků?**

Mým hlavním cílem je zajistit, aby každý nováček pocítil podporu již od svého prvního dne v nemocnici. Chci, aby se cítili vítáni, bezpečně a měli možnost sdílet nejen své zkušenosti, ale i starosti. Moje role je i v tom být spojovacím článkem – pokud někdo zažívá těžkosti, obavy nebo si není jistý, může se na mě obrátit.

**Co vás na této práci nejvíce těší a jaké výzvy s ní naopak přicházejí?**

Těší mě sledovat, jak nejen noví zdravotníci rostou. Jak se jejich sebevědomí v průběhu adaptačního procesu zvyšuje. Výzvou je vybalancovat očekávání různých generací, mladší generace kladou důraz na pracovní podmínky, flexibilitu i osobní pohodu, zatímco zkušenější kolegové mohou mít úplně jiný úhel pohledu.

**Jak probíhá běžný den mentorky – můžete nám přiblížit, co všechno obnáší?**

Můj den zahrnuje setkávání nejen s novými zaměstnanci. To obnáší návštěvy na pracovištích, konzultace s vedoucími pracovníky jednotlivých oddělení a jejich školiteli – mentory. To je permanentní podpora adaptačního procesu. Každý den je jiný, ale všude jde hlavně o práci s lidmi a vytváření bezpečného prostoru, kde se nejen noví kolegové mohou ptát na vše, co je zajímavé.

**Jaké nejčastější obavy nebo otázky mají nově příchozí zdravotníci?**

Obvykle mají obavy z množství a náročnosti práce, rychlosti adaptace, mnohdy si nejsou jistí, jak zapadnou do kolektivu. Někteří se bojí selhání nebo toho, že nesplní očekávání. Snažím se tyto obavy rozptýlit, podpořit je a ujistit, že jejich otázky i nejistoty jsou zcela normální součástí procesu adaptace.

**Jak nemocnice podporuje vzdělávání a profesní růst nových kolegů?**

Nemocnice Kyjov se aktivně zaměřuje na vzdělávání zdravotníků. Noví kolegové mají okamžitě přístup k on-line

kurzům, které jsou součástí adaptačního procesu. Dále i k odborným kurzům a workshopům v rámci nemocnice. Zároveň nemocnice podporuje praktické vzdělávací programy při dalším profesním růstu.

**Vnímáte rozdíl mezi zdravotníky, kteří jsou v profesi noví, a těmi, kteří přicházejí s praxí z jiných nemocnic?**

Rozhodně. Absolventi bývají otevřenější s větší potřebou vedení, zatímco zdravotníci s praxí přinášejí zkušenosti z jiných nemocnic, nové dovednosti a jiný pohled. Oba typy jsou velice přínosné, ale vyžadují rozdílnou formu podpory a motivace.

**Jaký vliv má podle vás kvalitní mentoring na profesní spokojenost a adaptaci nových kolegů?**

Kvalitní mentoring může zásadně ovlivnit to, jak rychle se nováčci adaptují, zda se cítí být součástí týmu a v bezpečí, jaké uspokojení v práci nacházejí. Správně a efektivně vedený adaptační proces pomáhá snížit stres a zvýšit motivaci, což pak vede i ke snížení fluktuace personálu.

**Co byste vzkázala zdravotníkům, kteří zvažují nástup do naší nemocnice, ale nejsou si jistí, co očekávat?**

Přijďte mezi nás! Nebojte se – v Nemocnici Kyjov najdete svoje místo. Dostane se vám podpory a pokud budete chtít, můžete růst jak profesně, tak osobnostně. Stačí vaše odvaha, chuť učit se novému – my vám poskytneme vše ostatní, abyste se cítili na svém místě dobře a v bezpečí.

**Kontakt:**

Bc. Eva Višková  
odborná mentorka, Nemocnice Kyjov  
725 402 395, viskova.eva@nemkyj.cz

### Bc. Eva Višková, odborná mentorka

*Eva je zkušená všeobecná sestra, která svou profesní kariéru zasvětila péči, vzdělávání a podpoře zdravotnických profesionálů. Během své praxe působila na různých pozicích ve veřejném i soukromém sektoru. Začínala jako všeobecná zdravotní sestra, následně byla u vzniku a rozvoje sítě dialyzačních středisek v soukromém sektoru a korporacích. Věnovala se nejen vzdělávání zdravotníků, ale i vedení týmů, obchodní činnosti a dlouhodobě se zaměřovala na rozvoj a zvyšování kvality ošetrovatelské péče o nefrologicky nemocné léčené eliminačními metodami, jako specialista pro východní Evropu. Do Nemocnice Kyjov nastoupila těsně před pandemií a nyní působí jako odborná mentorka. Poskytuje podporu nejen nově příchozím zdravotníkům, ale i jejich služebně starším kolegům. Díky svým zkušenostem z oblasti andragogiky, řízení lidských zdrojů, koučinku, psychologie a mediace, dokáže pomoci při řešení náročných situacích, které plynou z klinickopacientské i interpersonální komunikace. Psychointervenční tým Nemocnice Kyjov podporuje na pozici PEER od jeho vzniku.*





## Péče o invazivní vstupy v Nemocnici Kyjov

V říjnu se v Nemocnici Kyjov uskutečnil odborný workshop zaměřený na téma „Péče o invazivní vstupy“. Organizaci zajistili MUDr. Michaela Polášková, vedoucí lékařka chirurgické jednotky intenzivní péče Nemocnice Kyjov a vrchní sestra tohoto oddělení, Radim Oubělický, DiS., s účastí zkušených kolegů z Fakultní nemocnice Olomouc a firmy 3M.

Program byl rozdělen na teoretickou část, vedenou Mgr. Martinou Douglas z PICC týmu FN Olomouc, a praktickou část, kterou vedla Mária Gálková, členka týmu a klinická specialista. V rámci teoretického bloku se účastníci seznámili se systémem péče o invazivní vstupy, který FN Olomouc využívá. Následně si v praktické části sami vyzkoušeli převazování PICC katétrů a různých druhů krytí a postupů na stanovištích připravených pro tuto příležitost. Nechybělo ani školení s ultrazvukem pro detekci hlubokých žil, kde si účastníci zkusili různé techniky přímo na místě.

Workshop, kterého se účastnilo 31 zdravotníků, poskytli kolegům nejen cenné informace, ale i praktické zkušenosti důležité pro každodenní péči o invazivní vstupy.

## NOVÁ VÝHODA! pro zaměstnance Nemocnice KYJOV

Od listopadu 2024 mají zaměstnanci slevu na veškerý sortiment kantýny, kterou vám automaticky odečteme při každém nákupu.

### JAK TO FUNGUJE?

- **Žádné prokazování!** Stačí, když u pokladny použijete svou zaměstnaneckou kartu/čip.
- Automatické odečtení slevy při každém nákupu. **Užijte si 10% úsporu ihned!**
- **Jednoduché vyúčtování** – sražená částka se odečte až na konci měsíce z vašeho platu.

Vaše Nemocnice Kyjov

SLEVA NA VŠECHNO V KANTÝNĚ  
**10%**

## Konec papírových formulářů

Zaměstnanci Nemocnice Kyjov zaznamenali v uplynulém měsíci změnu v systému vykazování pracovní doby. Nyní probíhá digitálně pomocí aplikace CE-VIS. Tento přechod probíhá postupně s cílem zajistit správný a efektivní přenos pracovní doby do mzdového systému a odbourat vykazování na papírových formulářích. Personálně-mzdový úsek zaměstnancům poskytuje podporu při zpracovávání pracovní doby, abychom se naučili s novým systémem pracovat a zároveň otestovali jeho správnou funkčnost. Cílem tohoto přechodu je nejen zjednodušit a zefektivnit proces vykazování pracovní doby, ale také zlepšit celkový přehled a správu pracovní doby.

Potřebujete poradit: [prchla.eva@nemkyj.cz](mailto:prchla.eva@nemkyj.cz)

## Co se skrývá za agresivním jednáním?

Koncem října v nemocnici uskutečnilo školení na téma „Komunikace s agresivním pacientem“ aneb káva s peery. Za hojně účasti zazněly nejen vlastní kazuistiky, ale na celou problematiku agrese jsme nahlédli z širšího úhlu. Co se skrývá za agresivním jednáním? Co je to nenásilná komunikace? Jak deeskalovat konflikt vhodnou komunikací s pacientem/rodinou? A v neposlední řadě, jak pečovat o sebe nejen po kontaktu s agresorem. Velmi nás těší, že je o workshopy s touto tematikou zájem, proto plánujeme další. Tentokrát se zaměříme na praktický nácvik a modelové situace. Bylo častým dotazem, zda můžeme tato školení nahraovat pro edukativní potřeby zaměstnanců. Bohužel to není možné, právě z důvodu sdílení vlastních zkušeností a zachování bezpečného prostředí.

Mgr. Iveta Gongalová, manažer kvality

## Nemocnice Kyjov představuje nový přístroj magnetické rezonance

Nemocnice Kyjov uskutečnila další významný krok v oblasti radiodiagnostiky – po osmi letech provozu původního zařízení představuje nové a v mnohém vylepšené pracoviště magnetické rezonance. Vybaveno je nyní nejmodernějšími technologiemi včetně prvků umělé inteligence. Přístroj nese označení MR Evolution 1,5T.

Provoz na první magnetické rezonanci byl zahájen v Nemocnici Kyjov v roce 2016 a její slavnostní uvedení do provozu tehdy podpořili zástupci kraje, nemocnice i odborná veřejnost. Zařízení se v průběhu let stalo klíčovým prvkem diagnostiky a více než třiceti tisícům pacientů z celého regionu, pak pomohlo s přesnou identifikací nemoci i následnou léčbou.

„Tento technologicky nový a v mnohém inovovaný přístroj nás posouvá mezi špičkově vybavená pracoviště. V rámci celé republiky jde dokonce o první takovou instalaci. Věříme, že pacientům zajistíme rychlejší a podrobnější zobrazení, přesnější diagnostiku a komfortnější zážitek z vyšetření. Asi polovina výkonů je zaměřena na nervový systém, tedy mozek a páteř. Další velkou oblastí je zobrazování pohybového aparátu a břicha. Nebojíme se však ani těch nejnáročnějších výzev, které zpravidla nabízejí jen fakultní nemocnice – pacienti tak u nás absolvují i vyšetření srdce a cév,“ vypočítává široké možnosti využití primář radiodiagnostického oddělení Nemocnice Kyjov MUDr. Luboš Látal.

„Je to další významný krok v oblasti radiodiagnostiky v Jiho-moravském kraji. Špičkové vybavení s umělou inteligencí je nadějí pro pacienty a přesnou identifikací nemoci povede k záchraně lidských životů. Novou magnetickou rezonanci

jsme v posledních letech pořídili i do nemocnic v Břeclavi, Vyškově a Hodoníně,“ okomentoval nový přístroj hejtmán Jiho-moravského kraje Jan Grolich.

„Naše nemocnice se dlouhodobě zaměřuje na modernizaci a rozšiřování špičkového vybavení. Tento krok navazuje na generel nemocnice a kontinuální snahu zajistit pro pacienty péči na nejvyšší úrovni. Díky této nové magnetické rezonanci se řadíme mezi přední pracoviště, která mohou poskytovat přesné a komplexní diagnostické služby,“ dodává MUDr. Jiří Vyhnal, ředitel Nemocnice Kyjov.

„MR Evolution 1,5T zvyšuje náš výkon díky inovativním řešením jako SmartWorkflow, která zahrnují technologii detekce pacienta řízenou umělou inteligencí, navádění ve vyšetřovně a automatizaci vyšetření. Philips SmartSpeed poskytuje kvalitu obrazu a rychlost bez kompromisů prostřednictvím oceňované AI technologie a nejmodernějšího rychlostního zobrazování technikou Compressed SENSE. Ta nám umožňuje skenovat až o 65 % rychleji s prakticky stejnou kvalitou obrazu, a to jak ve 2D, tak ve 3D skenování a pro všechny anatomie,“ vyjmenoval technická specifika prim. Látal a doplnil, že přístroj zahrnuje i zobrazování objektů v pohybu, zobrazování v blízkosti implantátů, zobrazování s volným dýcháním a difúzně vážené zobrazování, aby bylo možné reagovat na potřeby širokého spektra pacientů v různých podmínkách. Pozitivní zkušenost z vyšetření je podporována pohlcujícím audiovizuálním zážitkem, který uklidňuje a vede pacienty během pobytu v MR přístroji.



Zlěva: senátorka Eva Rajchmanová, Prim. RDG MUDr. Luboš Látal, MUDr. Jiří Vyhnal, ředitel Nemocnice Kyjov; hejtmán JMK Mgr. Jan Grolich, starosta Kyjova a nám. hejtmána František Lukl, Mgr.



## Kariéra v Nemocnici Kyjov

Spustili jsme úplně nový facebookový profil Kariéra v Nemocnici Kyjov! Pokud vás zajímá práce v dynamickém prostředí nemocnice, hledáte smysluplnou výzvu nebo se chcete přidat k našemu týmu, tahle stránka je přesně pro vás. Sledujte nás a získejte čerstvé nabídky pracovních míst, přehled o výběrových řízeních a možnost být součástí něčeho velkého.



Kariéra v nemocnici



Facebook Nemocnice Kyjov



Facebook Porodnice Nemocnice Kyjov

Materiály připravila Veronika Hollerová, tisková mluvčí Nemocnice Kyjov, [hollerova.veronika@nemkyj.cz](mailto:hollerova.veronika@nemkyj.cz)

