

# NEMOCNIČNÍ LISTY ÚNOR 2025

## Porodnice Nemocnice Kyjov hlásí úspěšný rok 2024

V uplynulém roce se v Porodnici Nemocnice Kyjov narodilo celkem 742 miminek, z toho třikrát dvojčata. Navzdory celostátnímu poklesu porodnosti jsme v Kyjově zaznamenali meziroční nárůst porodů téměř o 6 %, což považujeme za výrazný projev důvěry maminek v naši péči.

Porodnice klade důraz na přirozený průběh porodu a vytváření pozitivních porodních zkušeností. „Sledujeme klesající trend indukovaných porodů či episiotomií (nástřih hráze), jejichž počet byl loni téměř poloviční oproti předloňsku, a to 10 %. Rovněž jsme zaznamenali o polovinu nižší počet maminek, které při porodu využily inhalační analgezie Entonox, přičemž počet maminek využívajících epidurální analgezie se nevyšší (11 %),“ upřesnila lékařka gyn.-por. oddělení MUDr. Veronika Světá.

V roce 2024 byl podíl císařských řezů 21 %, což je hluboko pod celorepublikovým průměrem a svědčí o filozofii podpory přirozeného porodu, kterou naše porodnice dlouhodobě zastává.

„Nárůst počtu porodů odvedených v Porodnici Kyjov i v době neodvratitelného poklesu celorepublikové porodnosti vnímáme jako projev důvěry v naši práci, tak jak ji děláme. Vysvětlení na čistě statistické úrovni je jasné k nalezení v tom, že v období cca před 3-6 lety byl v naší porodnici naopak pokles významnější než v okolí, porodnice zřejmě nedokázala zaujmout ani rodičky ve svojí spádové oblasti, což se obrací k lepšímu. Snažíme se klást důraz na přirozenost porodu, péči o různé detaily v prožívání této zatěžkávací zkoušky v životě každé ženy,“ vyjádřil se MUDr. Pavel Kostka, primář gynekologicko-porodnického oddělení s tím, že zvyšující se počet rodiček nejspíš ukazuje, že jde kyjovská porodnice správnou cestou a bude stále pracovat na zlepšení prostředí, přístupu a všeho, co umožňuje krásný porod.

Nemocnice Kyjov tímto děkuje za projevenou důvěru a těší se na další maminky, které si pro příchod svého dítěte vyberou právě naši porodnici.



Dámy a pánové,

rok 2025 bude pro naši nemocnici obdobím náročných úkolů a zásadních rozhodnutí. Naší prioritou je zahájit projektové a přípravné práce na nezbytnou rekonstrukci gynekologicko-porodnického oddělení. Tyto přípravy nám umožní začít stavební práce již v roce 2026. Pravidla veřejných zakázek a rozsah projektové dokumentace bohužel neumožňují zahájení stavby dříve, ale mohu vás ujistit, že děláme maximum pro to, aby rekonstrukce naší porodnice začala co nejdříve.

Mám radost, že se nám v roce 2024 podařilo, jako jedné z mála porodnic, zastavit sestupný trend v počtu porodů. Tento úspěch je důkazem rostoucí důvěry pacientů v naši nemocnici a zaslouženou pochvalou pro celý tým gynekologicko-porodnického oddělení, který odvedl vynikající práci.

Dalším významným projektem, který plánujeme zahájit v roce 2025, je výstavba nového urgentního příjmu. Centralizace akutní péče je krok správným směrem, který naši pacienti velmi ocení. Nové prostory výrazně zrychlí a zefektivní ošetření akutních stavů, ať už přivážených složkami IZS, nebo přicházejících přes naši pohotovost.

Rok 2025 bude také ve znamení modernizace klíčových diagnostických přístrojů. Plánujeme obměnu CT a SPECT CT:

- **Nové CT zařízení** bude díky technologickému pokroku ještě přesnější a rychlejší. Naše nemocnice patří mezi několik málo pracovišť, kde dokážeme pomocí této technologie vyšetřovat například srdeční sval s mimořádnou přesností.
- **Modernizace SPECT CT**, tedy přístroje starého téměř 14 let, umožní další rozvoj nukleární medicíny. Toto oddělení má v Kyjově dlouhou tradici a například při funkčních vyšetřeních mozku patří naše nemocnice mezi referenční pracoviště v celé republice.

Na závěr bych vám chtěl popřát krásný rok 2025. Za sebe slibuji, že i nadále zůstane mou prioritou spokojenost našich pacientů i zaměstnanců.

S úctou  
**MUDr. Jiří Vyhnał**  
ředitel Nemocnice Kyjov



# Kariéra v Nemocnici Kyjov

## Do Kyjova blíž, než si myslíte!

### Den s primářem a vrchní sestrou

Nemocnice Kyjov nabízí dva programy: Den s primářem a Den s vrchní sestrou. Den s primářem je určen studentům medicíny, kteří chtějí poznat chod oddělení, lékařskou praxi a týmovou spolupráci. Účastníci mohou diskutovat odborné otázky a zjistit podmínky budoucí spolupráce. Den s vrchní sestrou je ideální pro studenty a absolventy zdravotnických oborů, kteří chtějí vidět péči o pacienty z pohledu ošetřovatelského personálu, seznámit se s organizací práce a klást otázky o profesi zdravotní sestry. Programy probíhají celoročně a pomohou vám rozhodnout, zda je Nemocnice Kyjov tím správným místem pro vaši kariéru.

### Benefity pro zaměstnance: Proč pracovat v Nemocnici Kyjov?

Nemocnice Kyjov si váží svých zaměstnanců a nabízí jim široké spektrum benefitů, které zvyšují jejich pracovní pohodu i kvalitu života. Patří mezi ně 5 týdnů dovolené, kvalitní stravování s příspěvkem zaměstnavatele a příspěvky na penzijní nebo životní pojištění. Zaměstnanci mohou využívat fond kulturních a sociálních potřeb, ubytování přímo v areálu nemocnice nebo v jeho blízkosti a také zvýhodněné mobilní tarify a bankovní služby. Dále nemocnice poskytuje slevy v nemocniční lékárně, na vybraných e-shopech a oceňuje své zaměstnance odměnami za pracovní výročí. Neméně důležitá je i podpora vzdělávání a školení. V nemocnici je zajištěno pro zaměstnance bezplatné vyšetření prsou, možnost práce na zkrácený úvazek nebo očkování proti chřipce zdarma. Nemocnice Kyjov tak nabízí nejen moderní pracovní prostředí, ale také péči o své zaměstnance na vysoké úrovni.

### Saňte se lovcem talentů a získejte odměnu!

Nemocnice Kyjov motivuje své zaměstnance k aktivnímu zapojení do nábory nových kolegů. Pokud doporučíte nového zaměstnance, můžete získat finanční odměnu až 50 000 Kč! Odměny se liší podle pozice doporučeného pracovníka: za

pomocný a administrativní personál obdržíte 10 000 Kč, za zdravotní sestry a technické pracovníky až 30 000 Kč a za lékaře či vedoucí pracovníky dokonce 50 000 Kč. Část odměny je vyplacena ihned po nástupu doporučeného zaměstnance, zbytek po třech měsících jeho zaměstnání. Více informací získáte na interním rozcestníku nebo na e-mailu [kariera@nemkyj.cz](mailto:kariera@nemkyj.cz). Pomozte nám najít skvělé kolegy a odměna vás nemine!

### Nová tvář nábory: Zuzana Struhelková, headhunterka Nemocnice Kyjov

Nemocnice Kyjov se od loňského roku může pochlubit novou pozicí, která posiluje její náborové aktivity – headhunterkou Zuzanou Struhelkovou. Zuzana se naplno věnuje hledání nových talentů a spolupráci se stávajícími zaměstnanci. Společně s kolegy organizuje účast nemocnice na veletrzích práce, zajišťuje partnerství se zdravotnickými školami a přináší svěží nápady do oblasti nábory. Současně se věnuje personálnímu marketingu a přispívá k vytváření pozitivní tváře nemocnice. Ať už jste student, absolvent, nebo hledáte novou pracovní výzvu, pomůže vám najít správnou cestu za vhodnou pracovní pozicí v Nemocnici Kyjov v oblasti zdravotnictví. Kontakt: [struhelkova.zuzana@nemkyj.cz](mailto:struhelkova.zuzana@nemkyj.cz)



## I tady se s námi setkáte v letošním roce

- 25. 2. Veletrh ve zdravotnictví MARTIN (SK)
- 18. 3. Veletrh ve zdravotnictví BRNO
- 2. 4. Veletrh uplatnění v medicíně HRADEC KRÁLOVÉ
- 7. 10. Veletrh ve zdravotnictví BRATISLAVA (SK)
- 21. 10. Veletrh ve zdravotnictví OLOMOUC

**Jste lékař nebo zdravotník a chcete nás svojí účastí podpořit na některém z veletrhů?**

**Ozvěte se, rádi vás s sebou vezmeme:**  
[kariera@nemkyj.cz](mailto:kariera@nemkyj.cz)



## Nemocnice Kyjov nabízí řadu příležitostí pro studenty a absolventy zdravotnických oborů, kteří chtějí získat praktické zkušenosti a rozvíjet své dovednosti.

### Rezidenční místa

Rezidenční místa jsou skvělou příležitostí pro mladé lékaře, jak získat praxi pod vedením zkušených mentorů. Nemocnice Kyjov každoročně nabízí několik míst pro absolventy lékařských fakult, kteří mohou pracovat na různých odděleních a rozvíjet své dovednosti. Aktuální podmínky a nabídku najdete na webu nemocnice.

### Povinné praxe

Studentům zdravotnických oborů také nabízíme možnost absolvovat povinné praxe a stáže, které jsou klíčové pro jejich profesní růst a získání praktických dovedností. Tyto praxe umožňují studentům seznámit se s každodenním chodem nemocnice, prací zdravotnického personálu a péčí o pacienty v reálném prostředí.

### Pro žáky středních škol

Nemocnice Kyjov spolupracuje s regionálními školami, zejména s Křivačským gymnáziem a Střední zdravotnickou školou v Kyjově, a podporuje vzdělávání mladé generace. Studenti

mohou absolvovat odborné praxe a exkurze, během nichž poznají reálnou práci ve zdravotnictví. Naši zdravotníci se podílejí na výuce, účastníme se veletrhů a akcí, kde představujeme zdravotnické profese. Absolventům nabízíme kariérické příležitosti, zájemcům o změnu profese akreditované kurzy sanitáře a plánujeme stipendijní program i ubytování pro studenty VOŠ.

### Stipendium

Nemocnice Kyjov nabízí atraktivní stipendijní program pro studenty lékařských oborů a radiologické asistence, kteří plánují svou profesní dráhu v našem zařízení. Tento program poskytuje finanční podporu již během studia a zároveň zajišťuje hladký přechod do pracovního prostředí.

Studenti 5. a 6. ročníku oboru všeobecné lékařství mohou získat stipendium ve výši 10 000 Kč měsíčně, stejná částka je nabízena studentům 3. ročníku oboru radiologický asistent. Program je navázán na závazek pracovat v Nemocnici Kyjov - lékaři po dobu 30 měsíců, radiologičtí asistenti po dobu 24 měsíců.

## Nový projekt adaptace zaměstnanců v Nemocnici Kyjov

V Nemocnici Kyjov jsme zahájili významný projekt zaměřený na adaptaci nových pracovníků. Tento projekt představuje důležitý krok v našem úsilí o zlepšení péče o zaměstnance, zvýšení jejich spokojenosti a snížení fluktuace. Na rozdíl od profesní adaptace, kterou přesně stanovují odborné společnosti, se tento projekt soustředí na celkovou integraci zaměstnanců do pracovního prostředí nemocnice.

### Cíle projektu

**Hlavními cíli našeho adaptačního projektu jsou:**

1. Zlepšení pracovního prostředí: Vytvoříme příjemnější a podporující atmosféru pro všechny zaměstnance.
2. Podpora osobního rozvoje: Nabídneme příležitosti k růstu a vzdělávání nad rámec odborných požadavků.
3. Zvýšení spokojenosti zaměstnanců: Zaměříme se na faktory, které přispívají k dlouhodobé spokojenosti v práci.
4. Snížení fluktuace: Implementujeme strategie pro udržení kvalitních pracovníků.

### Klíčové aspekty projektu

**Multidisciplinární přístup:** Do projektu jsou zapojeni nejen zástupci personálního oddělení a vedení nemocnice, ale především kolegové z různých oddělení. Jejich praktické zkušenosti jsou neocenitelné pro efektivní adaptaci nových pracovníků.

**Inovativní metody:** Reagujeme na měnící se požadavky a očekávání zejména mladší generace zaměstnanců. Naším cílem je vytvořit prostředí, kde se budou cítit vítáni a podporováni od prvního dne.

**Konkurenční výhoda:** Věříme, že tento projekt nám pomůže vyniknout na trhu práce a přilákat talentované pracovníky, stejně jako udržet ty stávající.

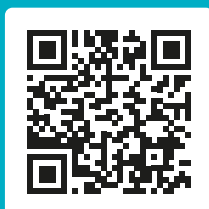
Sledujte aktuální volné pozice v naší nemocnici



Chcete u nás pracovat?

Pošlete nám svůj životopis už dnes!

[kariera@nemkyj.cz](mailto:kariera@nemkyj.cz)





## Personální změny na rehabilitačním oddělení Nemocnice Kyjov

Rádi bychom vás informovali o významné změně ve vedení rehabilitačního oddělení. Po mnohaletém působení na postu primářky se MUDr. Soňa Koenigová přesouvá na novou pozici primářky oddělení ošetrovatelské a následné rehabilitační péče ve Veselí nad Moravou. Děkujeme za její obětavou práci, profesionální vedení a neocenitelný přínos pro naši nemocnici.

Od 1. ledna 2025 ji ve funkci primářky rehabilitačního oddělení nahradila MUDr. Zuzana Baňasová. Věříme, že její přístup a zkušenosti budou pro oddělení přínosem a přispějí k dalšímu zlepšení péče o pacienty.

MUDr. Koenigové přejeme mnoho úspěchů v nové roli a MUDr. Baňasové hodně sil a spokojenosti v jejím působení na rehabilitačním oddělení.

## Zapojte se do prevence: Screening výdutě břišní aorty nyní i v Kyjově

Nemocnice Kyjov se od 1. ledna 2025 stává akreditovaným pracovištěm v rámci celostátního screeningového programu časného zachytu výdutě břišní aorty. Tento program je určen mužům ve věku 65–67 let, kteří mohou zdarma podstoupit ultrazvukové vyšetření. Včasně odhalení rizika může zabránit vážným zdravotním komplikacím a zachránit život. Vyšetření bude prováděno na radiodiagnostickém oddělení Nemocnice Kyjov, v případě pozitivního nálezu budou pacienti odesláni do specializovaných kardiovaskulárních center. Od nového roku mohou praktičtí lékaři své pacienty přímo odesílat k vyšetření. Objednat se můžete prostřednictvím registrace na RDG Nemocnice Kyjov.

Více informací o programu najdete na [www.zachranSiAortu.cz](http://www.zachranSiAortu.cz). Nezapomínejte na prevenci – včasné vyšetření může zachránit život!

## Vznik nové vyšší odborné školy v Kyjově

Od září 2025 zahájí v Kyjově svou činnost nová Vyšší odborná škola (VOŠ) zaměřená na zdravotnictví, která nabídne tříletý studijní obor diplomovaná všeobecná sestra. VOŠ bude fungovat pod záštitou Klvaňova gymnázia a Střední zdravotnické školy Kyjov a poskytne prostor pro vzdělávání až 32 studentů. Tento krok přinese regionu nejen důležitou kapacitu pro přípravu kvalifikovaných sester, ale i dlouhodobé posílení kvality a dostupnosti zdravotní péče. Zpočátku bude výuka probíhat v denní formě studia, přičemž v budoucnu se plánuje zavedení kombinované formy, která umožní vzdělávání i pracujícím zdravotníkům. V průběhu studia se uchazeči budou vzdělávat v odborných zdravotnických disciplínách (anatomie, fyziologie, biochemie, farmakologie, mikrobiologie, genetika, hematologie, imunologie, patologie...), získají potřebné znalosti pro péči o nemocné v lékařských oborech (interna, chirurgie, ortopedie, pediatrie...). Nedílnou součástí je praxe ve smluvních

zdravotnických a sociálních zařízeních. Pro přijetí je nutné ukončení středního vzdělání s maturitní zkouškou a splnění přijímacích kritérií, která budou zveřejněna na webu KG a SZŠ k 31. 1. 2025. Absolventi tohoto vzdělávacího programu obdrží titul DiS. a budou připraveni samostatně poskytovat celostně zaměřenou ošetrovatelskou péči prostřednictvím ošetrovatelského procesu dospělým i dětem starším 3 let ve zdravotnických zařízeních, zařízeních sociální a komunitní péče. Dále se pak mohou, ve spolupráci s lékařem, podílet na preventivní, léčebné, diagnostické, rehabilitační, neodkladné a dispenzární péči. V průběhu studia také získají kompetence umožňující vykonávat profesi všeobecné sestry na žádané úrovni a rozvíjet své vědomosti, dovednosti a postoje v rámci dalšího vzdělávání a podporovat tak svůj profesní růst. Více informací se dozvíte na webu KG a SZŠ. [www.gymkyjov.cz/uchazeci/studijni-obory](http://www.gymkyjov.cz/uchazeci/studijni-obory)

## Vzpomínka na MUDr. Luboše Rejnuše, dlouholetého lékaře Nemocnice Kyjov



Dne 26. prosince 2024 nás ve věku 97 let opustil MUDr. Luboš Rejnuš, lékař, který zasvětil svůj život medicíně a pomoci pacientům.

Po absolvování lékařské fakulty v roce 1951 nastoupil na svou první lékařskou pozici v Albrechticích. Během své kariéry působil na různých pracovištích po celé republice, například v Krnově, Brně, Chebu a Babičích, kde se věnoval léčbě plicních onemocnění.

Od 1. prosince 1965 začal působit v Nemocnici Kyjov jako zastupující primář plicního oddělení, o rok později byl jmenován okresním odborníkem pro ftiizeologii. Jeho práce se zaměřovala na

prevenci, diagnostiku a léčbu plicní tuberkulózy, což byla tehdy klíčová oblast zdravotní péče.

Na plicním oddělení Nemocnice Kyjov pracoval, s malou přestávkou v soukromé praxi, jako lékař až do svého odchodu do důchodu v roce 1990. Ani poté však medicínu neopustil – léčil na poliklinice v Kyjově a v letech 2000 až 2015 docházel opět i do Nemocnice Kyjov, kde byl pro mnohé kolegy vzorem obětavosti a odbornosti.

MUDr. Luboš Rejnuš zůstává v paměti jako lékař s neochvějným smyslem pro povinnost a hlubokým lidským přístupem k pacientům. Čest jeho památce.

